

Документ подписан электронной подписью
КОЗИНСКАЯ СВЕТЛАНА ГЕННАДЬЕВНА
Директор
АНО ДПО «Центр развития квалификаций»

02 23 66 5A 00 29 B1 51 93 4C EF C4 DC 6F BE 5C 14
действителен с 04.03.2024 05:19 по 04.06.2025 05:29

Учебная программа

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

г. Уфа

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

1.1. Цели реализации программы:

Настоящая Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана в целях реализации требований:

- Трудового кодекса РФ
- Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
- На основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий, и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда - процесс получения работниками (руководителями и специалистами) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Программа разработана на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Планируемые результаты обучения:

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасностью производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3. Категория слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Срок обучения – 16 часов

1.5. Формы обучения – очно-заочная, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Обучение работников требованиям охраны труда допускается проводить с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.6. Формы контроля – зачет

1.7. Виды учебной деятельности – лекции, практические занятия, самостоятельные занятия

1.8. После успешного освоения программы обучения, прохождения итоговой проверки знаний, выдаётся протокол или выписка из протокола проверки знаний (по согласованию - удостоверение установленного образца)

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН по программе

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование разделов	Количество часов*
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2
3	Система управления охраной труда в организации	4
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
5	Организация оказания первой помощи	4
	Итоговая проверка знаний	
	ИТОГО	16

* Темы могут разбиваться, перегруппировываться и дополняться.

* Количество часов на изучение тем может варьироваться в зависимости от категории, но не должно быть менее указанного объема.

*Для всех видов аудиторных занятий (лекции, практические занятия) устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

* При применении дистанционных образовательных технологий все аудиторные занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на самостоятельное изучение слушателем учебных материалов и демонстрационных видеоматериалов, выполнение практических заданий, размещенных в системе дистанционного обучения.

2.2. Календарный учебный график

Обучение по программе может осуществляться в течение всего учебного года. Занятия проводятся по мере комплектования групп.

2.3. Содержание разделов и тем

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

1.1.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

1.1.2. Центральная аксиома безопасности. Основные понятия и определения.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

1.2.1. Нормативно-правовые основы охраны труда.

1.2.2. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.

1.2.3. Правовые источники охраны труда.

1.2.4. Государственные нормативные требования охраны труда.

1.2.5. Отраслевые нормативные правовые акты.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

1.3.1. Права и обязанности работника.

1.3.2. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

1.3.3. Служба охраны труда организации.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

1.4.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

1.4.2. Ответственность работодателя за несоблюдение требований охраны труда.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

1.5.1. Понятие социального партнерства.

1.5.2. Коллективный договор.

1.5.3. Соглашение.

1.5.4. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Политика работодателя в области охраны труда.

2.1.1. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

2.1.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

2.1.3. Стратегия работодателя в области охраны труда.

2.1.4. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

2.1.5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.2. Лидерство в области охраны труда

2.2.1. Понятие лидерства.

2.2.2. Цель процесса формирования и развития лидерства.

2.2.3. Заинтересованные стороны: подчиненные работники, руководитель, работники других структурных подразделений, подрядчики, субподрядчики, компания в целом.

2.2.4. Принципы лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

2.3.1. Методы мотивации работников на безопасный труд.

2.3.2. Понятие мотивации. Значение мотивации.

2.3.3. Формирование культуры безопасности.

2.3.4. Понятие культуры безопасности.

2.3.5. Основные постулаты безопасности.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

- 3.1. Обеспечение функционирования СУОТ. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
 - 3.1.1. Общие положения СУОТ.
 - 3.1.2. Планирование СУОТ.
 - 3.1.3. Обеспечение функционирования СУОТ.
 - 3.1.4. Функционирование СУОТ.
 - 3.1.5. Информирование работников.
 - 3.1.6. Оценка результатов деятельности.
 - 3.1.7. Улучшение функционирования СУОТ.

- 3.2. Специальная оценка условий труда
 - 3.2.1. Специальная оценка условий труда.
 - 3.2.2. Понятия и цели СОУТ.
 - 3.2.3. Подготовка к проведению СОУТ.
 - 3.2.4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
 - 3.2.5. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
 - 3.2.6. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.
 - 3.2.7. Классификация условий труда.
 - 3.2.8. Результаты проведения СОУТ.
 - 3.2.9. Проведение внеплановой СОУТ.
 - 3.2.10. Экспертиза качества СОУТ.
 - 3.2.11. Вредные производственные факторы с учетом специфики предприятия.

- 3.3. Вредные и (или) опасные производственные факторы с учетом специфики деятельности организации
 - 3.3.1. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
 - 3.3.2. Биологический фактор
 - 3.3.3. Вибрация общая и локальная
 - 3.3.4. Инфразвук
 - 3.3.5. Ионизирующее излучение
 - 3.3.6. Микроклимат
 - 3.3.7. Напряженность трудового процесса
 - 3.3.8. Неионизирующее излучение
 - 3.3.9. Световая среда
 - 3.3.10. Тяжесть трудового процесса
 - 3.3.11. Ультразвук воздушный
 - 3.3.12. Химический фактор
 - 3.3.13. Шум

- 3.4. Оценка и управление профессиональными рисками
 - 3.4.1. Понятие опасности и риска.
 - 3.4.2. Порядок управления профессиональными рисками.
 - 3.4.3. Оценка и управление профессиональными рисками с учетом специфики предприятия.

- 3.5. Подготовка работников по охране труда
 - 3.5.1. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций.
 - 3.5.2. Проведение инструктажей.
 - 3.5.3. Проведение стажировки на рабочем месте.
 - 3.5.4. Проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим.
 - 3.5.5. Проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

3.5.6. Проведение обучения по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

3.6.1. Понятие и классификация средств индивидуальной защиты.

3.6.2. Порядок обеспечения работников СИЗ.

3.6.3. Выдача смывающих и обезвреживающих средств.

3.6.4. Понятие и классификация средств коллективной защиты.

3.6.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом СОУТ и ОНР.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

3.7.1. Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

3.8.1. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

3.9.1. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

3.9.2. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

3.10.1. Правила внутреннего трудового распорядка и дисциплина труда.

3.10.2. Рабочее время и время отдыха.

3.10.3. Особенности регулирования труда женщин.

3.10.4. Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет.

3.10.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников с учетом СОУТ и ОНР.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

3.11.1. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

3.11.2. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

4.1.1. Понятие и виды несчастных случаев на производстве.

4.1.2. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем.

4.1.3. Порядок расследования несчастного случая.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

4.2.1. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.2. Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

4.3.1. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

4.3.2. Трехступенчатый контроль.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

5.1. Организация оказания первой помощи

5.1.1. Аспекты оказания первой помощи.

5.1.2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.

Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.

5.1.3. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

2.4. Итоговая проверка знаний

Цель проверки знания

Цель проверки знания требований охраны труда – проверка готовности работника к выполнению работ в соответствии с требованиями безопасности.

К прохождению проверки знания допускаются слушатели, освоившие Программу в полном объеме.

Форма проверки знания

Итоговая проверка знания требований охраны труда может проводиться в форме собеседования, устного или письменного экзамена, тестирования (в том числе на компьютере). Лицо, не прошедшее проверку знаний требований охраны труда, обязано после этого пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

Для прохождения итоговой проверки знаний отводится 30 минут.

По итогу проверки знаний может быть результат - «удовлетворительно» или «не удовлетворительно».

Оценочные материалы представлены в приложении №1.

Результаты проверки знания

Результаты тестирования рассматриваются комиссией по проверке знаний требований охраны труда в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

Оценочные материалы

1) Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- а) Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы
- б) Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха
- в) Условия об обязательном социальном страховании работника
- г) Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора

2) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 30 часов в неделю
- б) 40 часов в неделю
- в) 45 часов в неделю
- г) 36 часов в неделю

3) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- а) Работодателем
- б) Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников
- в) Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке
- г) Общим собранием (конференцией) трудового коллектива

4) Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?

- а) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- б) Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
- в) Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда

5) Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:

- а) Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- б) Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда
- в) Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами

6) Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

- а) На службу охраны труда в организации
- б) На работодателя
- в) На комитеты (комиссии) по охране труда

7) Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- б) Всем работникам, участвующим в производственном процессе
- в) Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на

работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

8) Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)

- а) Профессиональные союзы
- б) Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования
- в) Обязательное социальное страхование работников производится работодателем

9) Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

- а) Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления
- б) Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда
- в) Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы
- г) Все ответы верны

10) Политика (стратегия) в области охраны труда является?

- а) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
- б) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- в) Все ответы верны

11) Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для?

- а) Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей
- б) Организации охраны труда в структурных подразделениях

12) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- а) Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)
- б) Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их
- в) Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- г) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда
- д) Все вышеуказанное

13) Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

14) Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение требований в

области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

15) Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с?

- а) Политикой (стратегией) по охране труда
- б) Уставом организации

16) При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

- а) Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения. Возможность учета.
- б) Результат оценки

17) Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

- а) Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков
- б) Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков

18) Основные процессы по охране труда являются?

- а) Специальная оценка условий труда. Оценка профессиональных рисков. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников. Проведение обучения работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов
- б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- в) Обеспечение социального страхования работников. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля. Реагирование на аварийные ситуации. Реагирование на несчастные случаи. Реагирование на профессиональные заболевания
- г) Все вышеприведенное

19) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

- а) Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда
- б) Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- в) Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей

20) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным

лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой:

- а) Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток
- б) Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет
- в) Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет

21) В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?

- а) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- б) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг)
- в) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

22) Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

- а) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем
- б) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников
- в) Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

23) При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- а) Если численность работников в организации превышает 100 человек
- б) Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек
- в) Если численность работников в организации превышает 50 человек

24) В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?

- а) В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- б) В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- в) В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц

25) Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

- а) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя
- б) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте

в) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации

26) Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

а) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая

б) Сообщить о произошедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

в) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию

27) В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

а) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая

б) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая

в) В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая

28) В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

а) В течение суток

б) В течение 3 дней

в) В течение двух недель

29) Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

а) Председателем комиссии, производившей расследование

б) Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай

в) Работодателем (его представителем)

30) Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

а) Работающие на основании трудового договора

б) Работающие на основании срочного трудового договора

в) Осужденные, привлекаемые к труду

г) Все перечисленные

31) На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?

а) Не более чем на 25%

б) Не более чем на 30%

в) Не более чем на 50%

32) В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

а) 75% от его среднего заработка

б) 100% от его среднего заработка

в) 200% от его среднего заработка

33) Когда производится вызов скорой медицинской помощи:

а) непосредственно после оказания первой помощи пострадавшим

б) сразу после определения наличия пострадавших на месте происшествия

- в) после определения примерного количества и состояния пострадавших
- г) сразу же по прибытии на место дорожно-транспортного происшествия

34) В каких ситуациях следует приступить к сердечно-легочной реанимации?

- а) при отсутствии у пострадавшего признаков сознания
- б) при отсутствии у пострадавшего признаков сознания, дыхания и кровообращения
- в) в случае, если с момента потери сознания прошло не более 5 минут
- г) при наличии у пострадавшего признаков клинической смерти

35) Сердечно-легочная реанимация выполняется до нижеперечисленных моментов, кроме:

- а) прибытия скорой медицинской помощи
- б) появления явных признаков жизни у пострадавшего
- в) появления собственной усталости
- г) истечения 30 минут с момента начала реанимации

36) Качественное искусственное дыхание методом «рот ко рту» может осуществляться при следующих условиях:

- а) голова пострадавшего в нейтральном положении, нос зажат
- б) голова пострадавшего запрокинута, ротовая полость очищена
- в) голова пострадавшего запрокинута, нос зажат, ротовая полость очищена
- г) голова может быть в любом положении, нос зажат

37) Для временной остановки артериального кровотечения необходимо выполнить следующие действия:

- а) осуществить пальцевое прижатие артерии, наложить давящую повязку на рану, при необходимости наложить кровоостанавливающий жгут
- б) наложить кровоостанавливающий жгут
- в) наложить давящую повязку на рану, доставить пострадавшего в медицинскую организацию
- г) зажать артерию в ране, наложить кровоостанавливающий жгут

38) Укажите основную цель обзорного осмотра пострадавшего:

- а) оценить его общее состояние
- б) обнаружить явные признаки наружного кровотечения (прежде всего, артериального)
- в) попытаться обнаружить ранения различных областей тела
- г) определить, нуждается ли пострадавший в оказании первой помощи

39) Пострадавшему с травмой груди следует придать следующее положение:

- а) положение на спине с приподнятыми ногами
- б) устойчивое боковое положение
- в) полусидячее положение с наклоном в пораженную сторону
- г) положение на спине с полусогнутыми и разведенными ногами

40) Наблюдение за пострадавшим, которому оказана первая помощь, осуществляется:

- а) до доставки пострадавшего в медицинскую организацию
- б) до прибытия скорой медицинской помощи на место происшествия
- в) до улучшения его самочувствия
- г) до момента передачи его бригаде скорой медицинской помощи